

De missie waaraan je werkt: iedereen kan meedoen aan kunst en cultuur.

De cultuurcoach zet kunst en cultuur in bij diverse doelgroepen, waaronder jeugd, jongeren, volwassenen, senioren, statushouders, vluchtelingen, mensen met een beperking en verenigingen. De cultuurcoach is er om te activeren, verbinden en ondersteunen en gaat wijkgericht te werk. De cultuurcoach organiseert uiteenlopende activiteiten, met name activiteiten waar de samenleving behoefte aan heeft. Denk aan beeldende kunst, het organiseren van een theaterstuk en lessen over erfgoed. Hierbij werkt de cultuurcoach veel samen met lokale cultuuraanbieders. Ook speelt de cultuurcoach in op landelijke en lokale thema's, zoals het bevorderen van leefbaarheid in de kernen en het tegengaan van eenzaamheid onder ouderen.

Voor Bunnik, Odijk en Werkhoven is de cultuurcoach een nieuwe functie. Het is dus pionieren. De cultuurcoach komt wel terecht in een warm bad van samenwerking. In Bunnik werken maatschappelijke organisaties samen in netwerk BunnikSamen. BunnikSamen werkt samen met de gemeente aan het verbeteren van de leefbaarheid en vitaliteit in de gemeente Bunnik. De cultuurcoach levert daar een belangrijke bijdrage aan. Ook verbinden we de cultuurcoach aan de buurtsportcoaches. Zij vinden elkaar in de manier waarop ze werken. Allebei als verbindende schakel in het netwerk.

De cultuurcoach kan aanhaken en groeien in het basisteam, dat dit najaar wordt opgestart. Het basisteam bestaat o.a. uit buurtsportcoaches, de jongerencoach, de sociaal makelaar van de gemeente, de ouderenmakelaar, de cultuurcoach en de coördinatoren van de verschillende Huiskamers. In het basisteam stemmen we af, signaleren we knelpunten, werken we aan oplossingen en maken we samenwerkingsafspraken.

In 2024 wordt er door de cultuurcoach gewerkt aan:

- Inventariseren waar de diverse organisaties en inwoners in Bunnik, Odijk en Werkhoven behoefte aan hebben als het gaat om kunst, cultuur, cultuurparticipatie en cultuureducatie.
- Uitvoering geven aan de rol van de cultuurcoach en het nieuw op te zetten Basisteam. Activiteiten die op stapel staan zijn o.a. het BunnikSamenFestival, cultuurcafé 's, Kunst op Recept (als onderdeel van het al bestaande Welzijn op Recept) en de organisatie van de Atelierroute.

<i>Functiebeeld</i>	De cultuurcoach heeft een voornamelijk initiërende/coördinerende rol. Spin in het culturele web, dicht bij de mensen, in hun eigen buurt.
<i>Kern van de werkzaamheden</i>	• Aanjagen en ontwikkelen, plannen, coördineren, realiseren en evalueren van culturele activiteiten en projecten, alsook het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van nieuwe activiteiten en projecten binnen een complex werkveld. Dit alles in afstemming met wijkbewoners- en organisaties. • Adviseren van personen en organisaties op het gebied van kunst en cultuur. Je zorgt ervoor dat culturele wensen en initiatieven ook daadwerkelijk kunnen plaatsvinden. • Je werkt in verschillende domeinen: cultuur-(participatie en/of -educatie) enerzijds, onderwijs, zorg of welzijn anderzijds. Je zorgt ervoor dat deze maatschappelijke organisaties de kracht van kunst, cultuur en erfgoed gaan inzien en kunstbeoefening gaan inzetten bij het werken aan participatie. • Je zet kennis van lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen in en speelt een adviserende rol richting gemeentelijk beleid en het beleid van organisaties. • Je signaleert waar de behoeften zitten, waar hiaten in het aanbod zijn of waar de matching tussen vraag en aanbod nog niet soepel tot stand komt. • Je herkent maatschappelijke vragen en kan deze vertalen naar gepast (artistiek) aanbod. • Je maakt zichtbaar wat er in de gemeente gebeurt, zodat iedereen makkelijk de weg kan vinden. O.a. aansluiting bij BunnikSamen.nl. • Je gaat het gesprek aan met of staat in contact met aanbieders, culturele instellingen, (amateurkunst)verenigingen, maatschappelijke organisaties en maakt je daarbij sterk voor een toegankelijk en breed aanbod. • Je weet extra financiële middelen en/of samenwerkingen te genereren om de impact van de functie te vergroten.
<i>Aard van de contacten</i>	• Je coacht, begeleidt, motiveert, informeert en adviseert betrokkenen, zorgt voor afstemming tussen vraag en aanbod, bouwt en onderhoudt een netwerk, zet je in als verbinder tussen de verschillende betrokkenen en werkt intersectoraal. • Je betreft nieuwe deelnemers bij culturele initiatieven. • Je stimuleert dat mensen elkaar weten te vinden en dat er een breed en actief netwerk ontstaat. • Je enthousiasmeert mensen om aanbod op maat te ontwikkelen en je bent de spin in een web van organisaties en personen die hierin een rol kunnen vervullen. • Je leidt of neemt deel aan in- en externe overleggen/bijeenkomsten, deelt en verzamelt tijdens deze bijeenkomsten relevante informatie en gebruikt deze info ook voor de (advisering over) ontwikkeling van nieuw beleid.

<i>Vernieuwing & innovatie</i>	• Je signaleert knelpunten en kansen en bent gericht op de verbetering van bestaande activiteiten en het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van nieuwe activiteiten. • Je onderzoekt en analyseert ontwikkelingen en draagt zorg voor de beoordeling en vertaling van ontwikkelingen voor bestaand en nieuw beleid.
<i>Professionalisering & deskundigheidsbevordering</i>	Je houdt op eigen initiatief kennis en vaardigheden uit het eigen vakgebied bij en zorgt dat die doelmatig gebruikt kunnen worden.
<i>Generieke competenties</i>	• Je bent bij uitstek een bruggenbouwer. Je kunt constructief samenwerken met professionals uit verschillende domeinen (zoals kunst, welzijn, zorg, onderwijs). • Je bent op de hoogte van de actuele ontwikkelingen rondom kunst- en cultuureducatie. • Je kent het veld van cultuurparticipatie en -educatie goed. • Je kunt analytisch denken, kansen formuleren en adviseren. • Je kunt reflecteren op je werk en innoveert op basis daarvan. • Je kunt goed zelfstandig, maar ook in teamverband werken. • Je bent nieuwsgierig. Je hebt een open, vragende en onderzoekende houding naar de wijk en haar bewoners. • Je bent creatief in het bedenken van verbindingen tussen partijen. • Je beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden. Je kan goed overweg met social media. • Je bent organisatorisch sterk. • Je kunt goed schakelen tussen tijdelijke projecten die draagvlak creëren en een langetermijnstrategie.
<i>Specifieke competenties voor de gemeente Bunnik</i>	• Je kent de culturele en sociale kaart van de gemeente goed. • Je hebt kennis van doelgroepen en de plattelandscultuur en ontwikkelingen in de gemeente. • Je bent een bruggenbouwer tussen verschillende maatschappelijke partners. • Je hebt expertise op het gebied van cultuur, zorg én welzijn. • Je kent het verenigingsleven goed. • Je bent zowel thuis in zowel de culturele sector als in het zorgdomein.
<i>Je werkt aan de volgende resultaten en rapporteert hierover</i>	• Toename van het aantal (laagdrempelige) cultuuractiviteiten, in de gemeente, in wijken en buurten. • Toename van het aantal deelnemers (actief en passief) aan cultuuractiviteiten in Bunnik. • Toename van het aantal inwoners dat zich als vrijwilliger inzet voor de organisatie van cultuuractiviteiten in Bunnik. • Een meer inclusief en divers aanbod van cultuuractiviteiten in Bunnik waardoor deelname van nieuwe doelgroepen wordt vergroot. • Meer samenwerking tussen aanbieders van cultuuractiviteiten gericht op laagdrempelige activiteiten in wijken en buurten.