



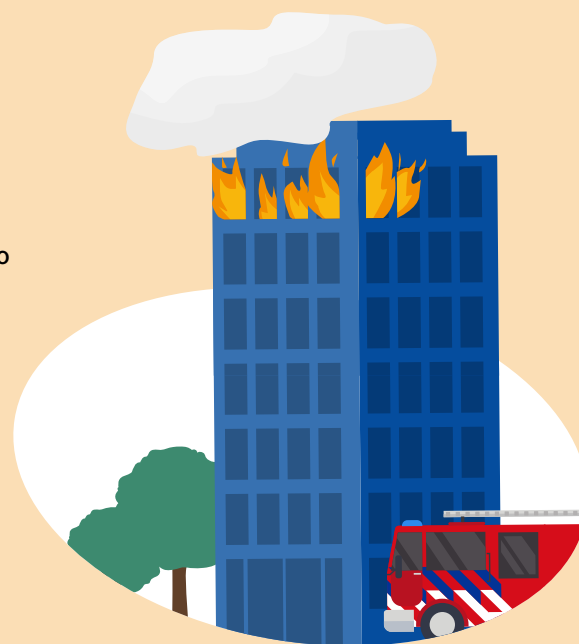
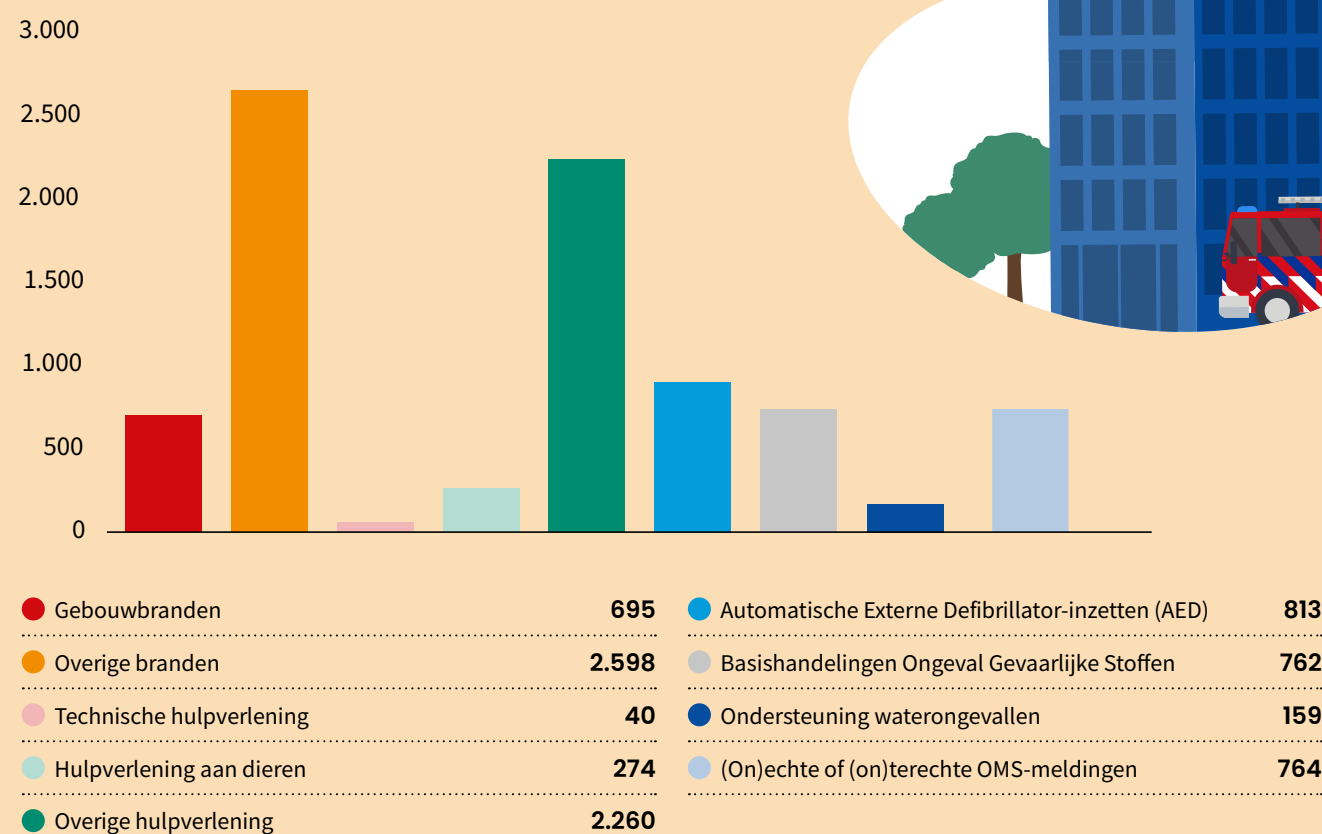
Veiligheidsregio Utrecht (VRU) is een samenwerkingsverband van en voor de 26 Utrechtse gemeenten. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio en in nauwe samenwerking met onze partners.

Ons werk



8.365 incidenten

Waarvan 8.046 binnen onze regio en 319 buiten onze regio



33.156 Meldingen

Aangenomen op de meldkamer.

OKT-inzetten*

- 17 januari
Ontruiming politiebureau Paarendveld Utrecht
- 24 januari
Woningbrand IJsselstein
- 10 februari
Giftige stof ontsnapt Nedal Utrecht
- 26 juni
Brand Industrie Veenendaal
- 24 augustus
Brand Industrie Veenendaal
- 5 september
Gewapend persoon Universiteit Utrecht
- 1 november
Drinkwaterverstoring – regio

Totaal VIC* Berichten: 234

- Aantal 24 uren analyses 111
- Aantal VIC berichten 101
- Aantal extra VIC berichten 22



GRIP-Incidenten*

Onze multidisciplinaire crisisorganisatie is bij 16 GRIP-incidenten in actie gekomen.

- GRIP-1 Ontruiming politiebureau Paarendveld Utrecht
17-01-2025
- GRIP-1 Woningbrand IJsselstein
24-01-2025
- GRIP-1 Nedal giftige stof ontsnapt Utrecht
10-02-2025
- GRIP-1 Brand restaurant Soest
17-02-2025
- GRIP-1 Zeer grote brand bedrijfsverzamelgebouw Soest
11-03-2025
- GRIP-1 Brand leegstaand restaurant rieten kap Amersfoort
18-03-2025
- GRIP-1 Kind ter water Vianen
26-03-2025
- GRIP-1 Woningbrand Vreeland Amersfoort
05-05-2025
- GRIP-1 Brand pallet opslag Eemnes
17-05-2025
- GRIP-1 Groot gaslek Mijdrecht
19-05-2025
- GRIP-1 Brand industrie Veenendaal
26-06-2025
- GRIP-1 Aantreffen explosief Utrecht
22-07-2025
- GRIP-1 Brand industrie Veenendaal
24-08-2025
- GRIP-1 Gewapend persoon Universiteit Utrecht
05-09-2025
- GRIP-1 Brand gezondheidszorg Zeist
10-10-2025
- GRIP-1 Gaslek kruipruimte flat Utrecht
27-11-2025

* OKT = Operationeel Kernteam

* VIC = Veiligheidsinformatiecentrum

* GRIP = Gecoördineerde Regionale Incidentenbestrijdingsprocedure



Wij zijn de VRU



738 Medewerkers



1.674 Vrijwilligers



70 Brandweerposten

En 22 jeugdbrandweerkorpsen, 10 jeugdleden zijn doorgestroomd naar de reguliere brandweer.



(Brand) Veilig Leven

De afdeling (Brand)veilig Leven heeft op veel verschillende locaties voorlichting gegeven over het belang van brandveilig gedrag. Zo kwamen onder andere de onderwerpen brandveilig laden en het vrijhouden van vluchtwegen aan bod. Specifiek bij portiekflats is voorlichting gegeven over de gevaren van rook en het sluiten van deuren. Tijdens open dagen van de brandweer konden inwoners zelf op zoek naar brandonveilige situaties in een speciale “mini-woning”. Ongeveer 1.100 jonge gezinnen ontvingen, nadat zij aangifte deden van een geboorte, een brandveiligheidsinformatiepakket. Het lesmateriaal ‘Brandmeester’ voor de bovenbouwgroepen van het VMBO en MBO is door 36 scholen aangevraagd en we gaven met het lespakket ‘Brandweer Op School’ brandveiligheidslessen in groep 4 en themalessen (zoals veilig opladen en natuurbrand) in de bovenbouw. Dit deden we op 270 scholen. Daarnaast is BVL actief betrokken bij de talrijke Vellig Ondernemen samenwerkingsvormen in de regio.



143 keer voorlichting gegeven



32 keer Roadshow ingezet



Veerkracht en weerbaarheid

In 2025 is binnen het programma Veerkracht op alle pijlers grote vooruitgang geboekt. Door gerichte communicatie en aansluiting bij de landelijke Denkvooruit-campagne kreeg weerbaarheid een stevigere plek bij gemeenten, partners en inwoners, onder andere met het Meest Noodzakelijke Kookboek, Nederland Valt Uit! en het huisaanhuiskboekje.

Netwerken zijn uitgebreid in kaart gebracht en geactiveerd, met pilots, good practices en nieuwe hulpmiddelen voor gemeenten. De voorbereidingen voor noodsteunpunten kwamen in een stroomversnelling, inclusief het testen van noodcommunicatie en de eerste landelijke pilot in Utrecht. Ook het bedrijfsleven sloot nadrukkelijk aan bij gesprekken over maatschappelijke continuïteit. Zo ontstond een sterk fundament om in 2026 op voort te bouwen.



Diversiteit en inclusie

De VRU werkt aan een organisatie waarin iedereen zich veilig voelt en zichzelf kan zijn. Sociale veiligheid wordt versterkt door open communicatie, elkaar aanspreken en het uitdragen van onze kernwaarden: vertrouwen, samen en eigenaarschap. Dit wordt ondersteund met trainingen voor collega's en onze VRU-gedragscode.

Daarnaast zet de VRU actief in op diversiteit en inclusie, onder andere via inclusieve werving, objectieve selectie en het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Samenwerkingen met organisaties zoals JINC helpen jongeren, bijvoorbeeld via bliksemstages, bij hun start op de arbeidsmarkt. Met JongVRU zijn we gestart met een netwerk dat jonge medewerkers verbindt, kennisdeling bevordert en frisse ideeën oplevert voor organisatievraagstukken. Samen creëren we een veilige, diverse en inclusieve VRU waar iedereen zich thuis voelt en kan bijdragen.