

Raadsvergadering
12 maart 2026

Zaaknummer
1420187

Onderwerp: Kadernota RID 2027

Aan de raad,

Onderwerp: Zienswijzen Kadernota RID 2027-2030.

Gevraagde beslissing

1. De zienswijzen: 'Afstemming, regievorming en strategisch personeelsbeleid bij de overgang naar de cloud', 'Arbeidsmarkt, personele risico's en financiële transparantie, 'Toekomstige ontwikkelingen en voorspelbaarheid van kosten' en 'Financiële beheersing en betaalbaarheid' aan de RID bekend te stellen.

Grondslag

De gemeenschappelijke regeling RID

Inleiding

De Regionale ICT Dienst Utrecht (hierna RID) heeft haar Kadernota 2027-2030 opgesteld. De stukken zijn besproken en vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van de RID van 27-11-2025. Daarbij is tevens besloten om de stukken aan de deelnemende gemeenten toe te sturen ter besluitvorming door het college en verdere afhandeling door de gemeenteraad en de mogelijkheid tot het geven van zienswijzen.

Beoogd effect

De zienswijzen: 'Afstemming, regievorming en strategisch personeelsbeleid bij de overgang naar de cloud', 'Arbeidsmarkt, personele risico's en financiële transparantie, 'Toekomstige ontwikkelingen en voorspelbaarheid van kosten' en 'Financiële beheersing en betaalbaarheid' aan de RID bekend te stellen, zodat de Programmabegroting 2027-2030 van de RID Utrecht kan worden opgesteld.

Argumenten

1.1 Via een zienswijze 'regievorming en strategisch personeelsbeleid cloudtransitie' dringt de gemeente Bunnik aan op het expliciet onderbouwen van de overgang van een ICT-infrastructuurorganisatie naar een regieorganisatie, inclusief een samenhangende strategie en een strategisch personeelsplan voor het sturen op een cloud-gebaseerde infrastructuur, om desinvesteringen te voorkomen en de continuïteit van dienstverlening te borgen.

1.2 Via een zienswijze 'arbeidsmarkt en personele risico's' dringt de gemeente Bunnik aan op meer transparantie over de personele risico's als gevolg van de krappe arbeidsmarkt, inclusief de vraag of er sprake is van een strategie voor het werven en behouden van vast personeel en, indien structurele inhuur noodzakelijk is, het realistisch en tijdig verwerken van deze kosten in de deelnemersbijdrage.

1.3 Via een zienswijze 'voorspelbaarheid toekomstige kosten' dringt de gemeente Bunnik aan op het vooruit inzichtelijk maken van de financiële consequenties van toekomstige ontwikkelingen, zoals

toenemende en nieuwe taken, aangescherpte veiligheidseisen en verdere digitalisering, door middel van scenario's, bandbreedtes of fasering, zodat bijsturing in het begrotingsjaar zelf zoveel mogelijk wordt beperkt.

1.4 Via een zienswijze 'financiële beheersing en betaalbaarheid' dringt de gemeente Bunnik aan op het expliciet betrekken van de gezamenlijke oproep van colleges van B&W aan gemeenschappelijke regelingen bij de verdere uitwerking van de Kadernota en programmabegroting 2027, met nadruk op kostenbeheersing, structurele besparingsmogelijkheden, efficiency en het verbeteren van de financiële voorspelbaarheid conform de afgesproken indexeringssystematiek.

Kantttekeningen

1.1 De gemeente Bunnik constateert dat een deel van de in de Kadernota 2027–2030 opgenomen ambities en ontwikkelrichtingen nog onvoldoende is geconcretiseerd. Deze uitwerking maakt onderdeel uit van de opdracht aan de nieuwe directeur van de RID en zal in de loop van dit jaar plaatsvinden. De gemeente Bunnik acht het noodzakelijk dat deze concretisering leidt tot duidelijke keuzes, fasering en onderbouwde financiële consequenties. Op basis daarvan kan een reëel en scherp beeld worden gevormd van de structurele kosten en de betaalbaarheid voor de deelnemers.

Kosten, baten en dekking

De Kadernota 2026-2029 resulteert in een verhoging van de deelnamebijdrage voor Bunnik van € 15.000,- vanaf 2027. Dit is het gevolg van een inflatiecorrectie van 2,5 % en een loonindex van 5,1 %. Verder heeft de herijking verdeelsystematiek een gevolg van 0,39% (€ 3.000,-).

Uitvoering

De RID-deelnemers krijgen de gelegenheid om hun zienswijzen over de algemene financiële en beleidsmatige kaders uit de Kadernota naar voren te brengen. De RID betreft de zienswijzen bij het opstellen van de programmabegroting van 2027. Dit vindt plaats in het voorjaar van 2026. Voordat het bestuur de programmabegroting 2027 definitief vaststelt, biedt de RID deze eveneens aan voor zienswijzen. De RID-deelnemers hebben op deze manier twee gelegenheden om invloed uit te oefenen op de programmabegroting van de RID.

Bijlagen

Bijlage 1 – Kadernota 2027-2030

Bijlage 2 – AB besluit Kadernota 2029

Bijlage 3 – Zienswijzen Bunnik op Kadernota 2027-2030

Ter inzage

-

Odijk, 27 januari 2026

Burgemeester en wethouders van Bunnik,
de secretaris de burgemeester,

dhr. M.R. van der Jagt dhr. R. van Bennekom

Nummer

1420187

De raad van de gemeente Bunnik;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 27 januari 2026;

b e s l u i t :

1. De zienswijzen: 'Afstemming, regievorming en strategisch personeelsbeleid bij de overgang naar de cloud', 'Arbeidsmarkt, personele risico's en financiële transparantie', 'Toekomstige ontwikkelingen en voorspelbaarheid van kosten' en 'Financiële beheersing en betaalbaarheid' aan de RID bekend te stellen

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van 12 maart 2026,

de griffier,

de voorzitter,

dhr. F.J. van der Lubbe

dhr. R. van Bennekom

Voorstel procedure raadsvoorstel / -besluit

<i>Inhoud</i>	
Onderwerp	Kadernota RID 2027
Datum besluit B&W	
Vertrouwelijke stukken	Nee
<i>Gewenste planning</i>	
Informatie avond	Nee
Politieke avond	Nee
Raadsvergadering	
Uiterste datum Raad	12-03-2026
<i>Agenda Commissie</i>	
Datum bespreking	
Opmerkingen	