

Bestuursrapportage uitvoering WSW inzake de prestatie-indicatoren en kengetallen over het verslagjaar 2025

Periode: januari – december 2025

Inleiding

Tussen RDWI en Biga Groep zijn afspraken gemaakt i.v.m. de rapportage over de performance van Biga Groep in het kader van de uitvoering van de WSW.

Bijgaand de rapportage over de volgende prestatie-indicatoren:

- Ontwikkeling van WSW-medewerkers
- Spreiding van werksoorten

Daarnaast wordt er middels kengetallen gerapporteerd over:

- Aantal WSW'ers
- Uitstroom WSW
- Leeftijdsopbouw
- Ziekteverzuim

Prestatie-indicator 1: Ontwikkeling van WSW-medewerkers

Instroom in de WSW is vanaf 1 januari 2015 niet meer mogelijk, maar het blijft belangrijk de resterende WSW medewerkers adequate ontwikkelmogelijkheden te bieden, zodat zij maximaal tot hun recht komen.

Er is gekozen om m.b.v. twee indicatoren te rapporteren over de ontwikkeling:

- Het aantal personen met een actueel Individueel Ontwikkelingsplan (IOP)
- Het aantal mobiliteitsbewegingen van de WSW populatie

Individuele Ontwikkelingsplannen (IOP) zijn onderdeel van de methodiek om de arbeidsmogelijkheden van de medewerker te vergroten.

Daarnaast kan in de sociale werkvoorziening een relatief groot aantal mobiliteitsbewegingen worden geduid als het bewust bezig zijn met de ontwikkeling en het keuzeperspectief van de WSW-medewerker.

Aantal IOP's en mobiliteitsbewegingen Biga-breed

Indicatoren	Eenheid	Realisatie dec 2025	Realisatie 2024	Realisatie 2023	Realisatie 2022
SW'ers met een actueel IOP (ontwikkelingsplan)	%	52 %	82 %	80 %	84 %
Mobiliteitsbewegingen	Aantal	17	18	22	19

Toelichting:

Er is sprake van een achterstand bij de IOP-gesprekken als gevolg van wisselingen in begeleidingspersoneel en overdracht van werkzaamheden en case load.

De cijfers betreffen alle mobiliteitsbewegingen van SW-medewerkers, ongeacht of er een positieverbetering voor de SW-medewerker mee gemoeid is.

Het beleid is dat mensen zo regulier mogelijk dienen te werken. Naast vele sociale argumenten zijn er ook financiële argumenten om dit zoveel mogelijk gestalte te geven. De doorstroom vanuit het Intern Bedrijf naar Biga Banen en/of het Extern Bedrijf is in 2011 gestart en is sindsdien continu toegepast. Hierdoor is het Intern Bedrijf uiteindelijk een beschutte werkomgeving geworden voor mensen die vanwege fysieke, verstandelijke of psychische klachten (tijdelijk) niet in staat zijn te werken bij reguliere werkgevers.

Het aantal mobiliteitsbewegingen Biga-breed loopt om die reden, na een hoogtepunt van 137 in 2013, langzaam terug. De meeste SW-medewerkers hebben inmiddels hun maximale mogelijkheden binnen Biga Groep benut en functioneren stabiel op hun afdeling. Doordat er geen nieuwe instroom meer is en de totale WSW-populatie daarom afneemt zal het aantal mobiliteitsbewegingen in de toekomst waarschijnlijk ook niet verder stijgen.

De Begeleid Werkers en de gedetacheerden die terugkomen worden door Biga ingezet op een zo regulier mogelijke plaats in het Extern Bedrijf (Groen en Schoonmaak). Hiermee blijven de uitstroombmogelijkheden voor deze mensen kansrijk. Bijkomend voordeel is dat Biga de inhuur van derden kan terugdringen door de inzet van eigen personeel. Als het voor deze mensen niet mogelijk om ingezet te worden bij Groen of Schoonmaak, worden ze eerst bij de afdeling Rijksoverheid geplaatst en vervolgens bij de afdeling Productie.

Prestatie-indicator 2: Het aantal werksoorten in de gemeenten

Omschrijving prestatie-indicator:

Het streven is om voldoende werksoorten beschikbaar te hebben, zodat aan de WSW-medewerkers zoveel mogelijk passend werk geboden kan worden. Daarnaast wordt er naar gestreefd dat de medewerkers zo regulier mogelijk werken.

Indicatoren detachering en begeleid werken:

Nr.	Omschrijving kengetal	Wijze van registratie	Realisatie per 31 dec 2025	Realisatie per 31 dec 2024	Realisatie per 31 dec 2023
1.	Werkzaam in individuele detachering	In %	11 %	12 %	10 %
		Aantallen	29	34	30
2.	Werkzaam in groepsdetachering	In %	0 %	0 %	0 %
		Aantallen	0	0	0
3.	Werkzaam in begeleid werken constructie	In %	6 %	5 %	4 %
		Aantallen	15	14	13

1) en 2) Detacheringen

Het aantal SW-medewerkers is op 31 december 2025 als volgt verdeeld over de bedrijfssonderdelen:

Intern bedrijf, Productie	44	16 %
Intern bedrijf, Rijksoverheid	64	24 %
Extern bedrijf, Groen & Schoonmaak	96	36 %
Biga overig (facilitair, TD, ICT, FEZ)	19	7 %
Detacheringen	29	11 %
Begeleid werken	15	6 %
Totaal:	267	100 %

3) Begeleid Werken en Detacheringen

Op 31 december 2025 waren de 15 Begeleid Werkers in dienst bij de volgende werkgevers:

Vrumona, Taxiservices Utrecht, Aegir Marine Production, T-Ploeg, Universiteit Utrecht, Meander Medisch Centrum, Stichting Lievegoed, Gemeente Wijk bij Duurstede, Dierentehuis Zeist en Omgeving, KNMI, Jumbo De Kruijf, Academie voor Haptonomie, Politie Midden Nederland.

De gedetacheerde medewerkers zijn werkzaam bij bedrijven en instellingen zoals Remia, Vrumona, Redexim, RIVM, RSD, Silverein, Zwembad Dijnseburg, UMC Utrecht, Universiteit Utrecht, Landwaart, Bochane, Nederlandse Zorgautoriteit, Pernu, On-Route, KPU-bedrijf.

KENGETALLEN

Nr.	Omschrijving kengetal	Wijze van registratie	Realisatie dec 2025	Realisatie 2024	Realisatie 2023
1.	Aantal gerealiseerde arbeidsplaatsen	SE(subsidie eenheid)	233	255	272
2.	Aantal gerealiseerde arbeidsplaatsen	Eindstand, Personen	267	289	308
3.	Ziekteverzuim SW'ers	Gemiddeld %	11,1 %	9,3 %	8,5 %
4.	Netto - Uitstroom	Personen	22	19	14
5.	Gemiddelde leeftijd	Jaar	53,9	53,6	53,2

Toelichting:

1) en 2) Gerealiseerde WSW arbeidsplaatsen

De gerealiseerde WSW arbeidsplaatsen zijn op 31 december 2025 als volgt verdeeld over de gemeenten:

Werkgemeente	Realisatie 31 dec 2025 in SE's
Bunnik	14
De Bilt	24
Utrechtse Heuvelrug	38
Wijk Bij Duurstede	23
Zeist	134
Totaal	233

De systematiek voor de verdeling van de WSW-gelden is veranderd vanaf 2015. De subsidiegelden worden nu verdeeld op basis van de WSW-statistiek die door Biga Groep aangeleverd wordt. Deze aanlevering van cijfers vervangt de oude SiSa aanlevering. Dit heeft als gevolg dat vanaf 2017 de 'werkgemeente' van de WSW'er de subsidiegelden ontvangt i.p.v. de 'woongemeente'.

Omdat het formeel werkgeverschap van de WSW'ers bij de GR-RDWI ligt, worden de WSW-gelden ontvangen door de GR-RDWI. Ook de salariskosten worden betaald door de GR-RDWI. Zowel de Rijkssubsidie als de salariskosten voor de WSW'ers worden volledig doorbelast aan Biga Groep.

3) Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim onder WSW-medewerkers van januari t/m december 2025 bedraagt 11,1%. Dat is een stijging ten opzichte van 2024 (9,3%). Het ziekteverzuim is stijgende gedurende de laatste jaren. Dit is inherent aan de ouder wordende SW-doelgroep, waarin geen nieuwe instroom plaatsvindt. Ook is er vaker sprake van langdurige ziekte met na twee jaar uitstroom naar de WIA als gevolg.

4) Uitstroom

In 2025 zijn 22 personen uitgestroomd uit de WSW.

Redenen uitstroom:

- pensioen	14
- uitstroom naar WIA	4
- Andere reden	4

5) Gemiddelde leeftijd

De gemiddelde leeftijd van de WSW populatie van Biga is op dit moment 53,9 jaar.

De leeftijdsopbouw per leeftijdscategorie is weergegeven in aantallen en in fte's:

Leeftijdscategorie	Aantal per 31 dec 2025	Fte's per 31 dec 2025	Aantal per 31 dec 2024	Fte's per 31 dec 2024
60 en ouder	90	77,7	96	83,7
50-59	92	77,9	101	86,3
40-49	63	57,4	63	57,2
30-39	22	16,9	29	23,9
29 en jonger	0	0	0	0,0
Totaal	267	229,9	289	251,1

6) Prognose aantal WSW'ers ten opzichte van doelgroep Participatiewet

