Regionale Sociale Dienst
KROMME RIJN HEUVELRUG

# 2e going concernrapportage

## Mei tot en met augustus 2026

Versie: 1.1

Meer voor elkaar.

# 1. Inleiding
De RSD informeert het algemeen bestuur periodiek met een beknopte rapportage over de dienstverlening en de algemene staat van de organisatie. Voor u ligt de rapportage over de tweede vier maanden van 2026.

In de tweede vier maanden van 2026 is de instroom in de bijstand toegenomen met 3,2%. Meer inwoners doen een beroep op de bijstand als inkomensvangnet. Ook landelijk is een stijging van het aantal bijstandsuitkeringen waarneembaar, zij het minder hoog dan in de vijf gemeenten in de ZOU-regio. De beoordeling van aanvragen voor inkomensondersteuning is gemiddeld genomen binnen de wettelijke termijn afgehandeld. De totale groep inburgeringsplichtigen blijft gestaag stijgen. Ook het aantal aanmeldingen van inwoners met schulden neemt verder toe.

De afgelopen periode stond de dienstverlening op meerdere onderdelen onder druk. De professionals van de RDWI zetten zich dagelijks in om inwoners vanuit vertrouwen en met oog voor maatwerk te ondersteunen, binnen de kaders van rechtmatigheid en doelmatigheid. Een groeiend beroep op inkomensondersteuning en nieuwe wettelijke opgaven, waaronder de invoering van de Participatiewet in balans, vragen veel van de beschikbare capaciteit in de organisatie. Hierdoor staat het voldoen aan wettelijke termijnen constant onder druk en ontstaan op sommige onderdelen wachttijden, zoals binnen de dienstverlening aan inburgeraars.

# 2. Dienstverlening
Deze rapportage geeft op hoofdlijnen en regiobreed inzicht in de resultaten over de periode mei tot en met augustus 2026. In de begroting 2026 zijn de doelstellingen voor dit jaar vastgesteld. Per onderdeel wordt de voortgang weergegeven, aangevuld met de belangrijkste kengetallen en waar mogelijk geduid. De indeling sluit aan op de opbouw van de begroting: BUIG, re-integratie, inkomensvoorziening, inburgering en schulden.

## BUIG

*De ontwikkeling van het bestand BUIG houdt gelijke tred met de landelijke ontwikkeling*
Binnen de vijf gemeenten is sprake van een toename van het aantal bijstandsuitkeringen. Eind augustus 2026 ontvingen 2.845 huishoudens een uitkering voor levensonderhoud (Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz) vanuit de RDWI. Ten opzichte van eind april 2026 (2.755 huishoudens) betreft dit een stijging van 3,2%. Meer inwoners melden zich voor inkomensondersteuning. Daarbij is een toename merkbaar van complexiteit in persoonlijke omstandigheden, wat in veel gevallen een snelle uitstroom naar betaald werk in de weg staat. Landelijk is ook sprake van stijging van het aantal bijstandsuitkeringen in het tweede kwartaal van 2026[1].

Naar aanleiding van de stijging van het BUIG-volume is onderzocht welke factoren hieraan ten grondslag liggen. Daarbij is onder meer gekeken naar ontwikkelingen die landelijk zichtbaar zijn, zoals een toenemende instroom van jongeren tot 27 jaar. De stijging van bijstandsgerechtigde jongeren is in de vijf gemeenten niet opvallend hoog ten opzichte van andere leeftijdscategorieën. Daarnaast is er geen opvallend hoge instroom van statushouders en zijn er geen nieuwe inrichtingen in de regio geopend, wat de toegenomen stijging van het aantal bijstandsuitkeringen kan verklaren. Op basis van deze inzichten lijkt sprake te zijn van een autonome ontwikkeling van het aantal bijstandsgerechtigden.

Deze toename lijkt niet op zichzelf te staan. Ook landelijk is deze trend waarneembaar. Naar aanleiding van de stijging van het aantal bijstandsgerechtigden maakt de RDWI een verdiepende analyse om deze ontwikkeling te duiden en op basis daarvan te bezien welke

[1] Bijstandsbestand stijgt licht | Divosa

interventies mogelijk zijn. De uitkomsten van deze analyse zullen aan het algemeen bestuur worden voorgelegd.

Om de groei van het bijstandsvolume te beperken, is ingezet op zowel het realiseren van uitstroom als het voorkomen van nieuwe instroom. Door de inzet van een recruiter tijdens de aanvraagprocedure van een bijstandsuitkering, wordt preventief gewerkt aan het beperken van nieuwe instroom. Hierdoor zijn in de eerste zeven maanden van 2026 89 inwoners niet ingestroomd, omdat zij hebben afgezien van een uitkeringsaanvraag en/of met ondersteuning van de recruiter direct naar werk zijn begeleid. Hiermee is voor deze inwoners instroom in de bijstand voorkomen.

## Re-integratie

*Inwoners hebben een zinvolle (on)betaalde daginvulling, die aansluit bij hun mogelijkheden en waarbinnen zij zich verder kunnen ontwikkelen*

Om instroom in de uitkering te voorkomen, worden inwoners die direct kunnen werken naar werk begeleid door de recruiter of nemen zij deel aan de aanpak 'Gelijk aan de slag', een samenwerking met Biga Groep. De groep inwoners die naar verwachting binnen enkele maanden kan uitstromen naar werk, is beperkt. Het aantal inwoners dat ontwikkeling nodig heeft om naar betaald werk te kunnen groeien, neemt toe. Voor inwoners die (nog) niet kunnen werken, wordt ingezet op participatie en het ontwikkelen van mogelijkheden richting werk. Dit gebeurt onder meer via vakgerichte opleidingen en ondersteuning bij de aanschaf van vervoersmiddelen. Daarnaast wordt samengewerkt met lokale netwerkpartners en initiatieven, zoals de Participatiecoach (Utrechtse Heuvelrug), het Meedoen Punt (Wijk bij Duurstede), BasisMaatwerk (De Bilt) en Meander Omnium (Zeist).

*Inwoners die in staat zijn om betaald werk te verrichten, worden hierin voldoende ondersteund*

De inzet op re-integratie is erop gericht inwoners, waar dat haalbaar is, zo snel en effectief mogelijk te begeleiden naar werk. Daarbij wordt steeds gekeken naar wat een inwoner nodig heeft om deze stap te kunnen zetten. Voorbeelden hiervan zijn de inzet van jobhunters of een recruiter. Mocht meer ondersteuning nodig zijn, dan kunnen inwoners aanvullend, waar mogelijk en passend, rechtstreeks geplaatst worden op een werkplek met loonkostensubsidie bij Biga Groep. Voor statushouders ligt de nadruk op het combineren van taalverwerving met participatie en werk. Daarnaast wordt de groepsgerichte aanpak 'Stap Vooruit' ingezet, waarbij inwoners via training, coaching en bemiddeling worden begeleid richting werk.

*Inwoners die ontwikkeling nodig hebben om naar een vorm van (ondersteund) werk te kunnen groeien, worden ondersteund waar dat kan*

Voor inwoners die nog niet direct aan de slag kunnen, worden participatieplaatsen, werkervaringsplekken en proefplaatsingen ingezet. Via Werkroute wordt begeleiding geboden aan inwoners met een arbeidsbeperking, zoals de doelgroep banenafspraak. Hierbij kan loonkostensubsidie worden ingezet en/of extra begeleiding, zoals jobcoaching en werkbegeleiding. Voor psychisch kwetsbare inwoners zijn er specialistische trajecten (IPS en Sterk met werk) beschikbaar. Ook zijn er beschutte werkplekken voor de doelgroep met een indicatie beschut werk. Omdat de inzet van dit instrument is beperkt tot de taakstelling, worden hierover gesprekken gevoerd met de gemeenten en Biga Groep over verschillende scenario's hoe om te gaan met deze taakstelling, wachtlijsten en vervangend aanbod. Hiervoor wordt ten tijde van het schrijven van deze rapportage een voorstel gemaakt voor het algemeen bestuur, waarbij ook rekening wordt gehouden met de nieuwe financieringswijze op basis van realisatie per 2029.

*Van School naar Duurzaam Werk (VSNDW)*
Op 8 juli 2026 is het algemeen bestuur akkoord gegaan met het versterken van de re-integratie dienstverlening aan jongeren vanuit de nieuwe wetgeving van School naar Duurzaam Werk. Het algemeen bestuur heeft ingestemd met het structureel beschikbaar stellen van de VSNDW-middelen voor de uitvoering van artikel 7a van de Participatiewet. Hierdoor kan het team jongeren worden uitgebreid van twee naar drie regisseurs, zodat de nieuwe re-integratietaken adequaat kunnen worden uitgevoerd.

## Inkomensvoorziening

*De doorlooptijden van de inkomensondersteunende regelingen zijn zo kort mogelijk*
In de periode mei tot en met augustus 2026 stonden de doorlooptijden van aanvragen voor levensonderhoud onder druk, maar zijn de wettelijke termijnen gemiddeld gerealiseerd. Hierbij speelde onder meer de toegenomen complexiteit van aanvragen een rol. De eerder opgelopen achterstanden zijn weggewerkt.

Gedurende de afgelopen maanden is ingezet op zorgvuldige dienstverlening en heldere communicatie richting inwoners, waarbij inwoners zo goed mogelijk zijn geïnformeerd over de verwachte doorlooptijd van het beoordelingsproces. Om te voorkomen dat inwoners gedurende de behandeling van hun aanvraag zonder inkomen kwamen te zitten zijn, waar nodig, voorschotten verstrekt.

## Inburgering

*We helpen inburgeraars duurzaam te participeren in de samenleving*
De RDWI begeleidt 863 asielmigranten bij hun inburgeringstraject. Het betreft zowel gehuisveste statushouders als bewoners van het azc. De instroom van inburgeraars die starten met hun inburgeringstraject is hoger dan de uitstroom van inburgeraars die aan hun inburgeringsverplichting hebben voldaan. De uitstroom komt langzamer op gang dan vooraf verwacht. Dit komt onder andere door automatische wettelijke verlengingen van de inburgeringstermijn. Ook het wegvallen van de boeteoplegging door DUO vermindert de stimulans voor inburgeraars om binnen de gestelde termijn aan hun inburgeringsplicht te voldoen. Hierdoor ontstaat er minder doorstroming in de caseloads, waardoor het direct opstarten van het inburgeringstraject na huisvesting niet meer altijd kan worden gewaarborgd. De wachttijd bedroeg eind augustus 8 tot 12 weken.

Naast asielmigranten worden 310 gezinsmigranten begeleid onder de Wet inburgering 2021 en 28 inburgeraars onder de voormalige Wet inburgering 2013.

Van mei tot en met augustus 2026 zijn 18 inburgeraars geheel of gedeeltelijk aan het werk gegaan. Hiervan zijn 9 inwoners uitgestroomd naar volledig betaald werk en 9 inwoners naar parttime werk, in combinatie met een aanvullende uitkering. De meeste inburgeraars die nog onder de oude inburgeringswet vallen, zijn inmiddels uitgestroomd naar werk of ontwikkeling.

Voor inburgeraars die onder de Wet inburgering 2021 vallen, wordt na huisvesting ingezet op een zo vroeg mogelijke start van het duale traject van inburgering en participatie. In de praktijk blijkt dat participatie een sterk stimulerend effect heeft op de taalontwikkeling. We werken met een participatiecoach, jobhunter, jobcoach en het werkgeverservicepunt samen om inburgeraars zo goed mogelijk te begeleiden richting een passende vorm van (betaald) werk of participatie. Gezamenlijk bieden we zo begeleiding op de werkvloer, richting betaald werk of door middel van trainingen specifiek voor inburgeraars die klaar zijn voor een stap richting de arbeidsmarkt. Ook maken we graag gebruik van het aanbod van lokale partners, zoals Biga Groep en de lokale vluchtelingenwerkorganisaties.

### Schulden

*We zetten in op preventie om (meer) schulden te voorkomen*
Het aantal signalen per maand bij vroegsignalering schommelt enigszins. Gemiddeld heeft de RSD van mei tot en met augustus iedere maand 658 signalen van betalingsachterstanden ontvangen. Over het geheel is een afvlakking van het aantal signalen te zien.

*We houden onze dienstverlening toegankelijk voor inwoners en proberen waar mogelijk wettelijke termijnen te behalen en wachttijden zoveel mogelijk te voorkomen*
De instroom van inwoners met geldzorgen en/of schulden is in de afgelopen periode wederom onverminderd hoog gebleven. Ook het aantal ondernemers dat zich meldt, vaak met complexe financiële problematiek, blijft aanzienlijk. Van de 276 aanmeldingen in deze periode hadden 48 betrekking op ondernemers in financiële problemen. Dit komt neer op 17%.

Deze dossiers vragen relatief veel tijd en aandacht vanwege de complexiteit van de situatie. De instroom van inburgeraars die financieel worden ontzorgd, is in de eerste vier maanden van 2026 stabiel gebleven. Hoewel de wettelijke termijn om binnen 4 weken een intakegesprek te voeren met inwoners na hun aanmelding is behaald, heeft deze termijn constant onder druk gestaan en kan het behalen van de wettelijke termijn in de toekomst niet worden gewaarborgd.

Het gemiddelde schuldbedrag is lager dan voorgaande perioden. Het gemiddelde schuldenbedrag fluctueert, omdat zich regelmatig ondernemers melden met hoge schulden. Dit heeft direct effect op het gemiddelde schuldbedrag, zoals weergegeven in hoofdstuk 4 van deze rapportage.

## 3. Organisatie

### De RSD blijft ontwikkelen
Het wetsvoorstel Participatiewet in balans vraagt niet alleen om aanpassingen in beleid en systemen, maar vooral ook om een andere manier van werken vanuit onze professionals. In de afgelopen periode heeft de organisatie daarom nadrukkelijk ingezet op het versterken van kennis, vaardigheden, vakmanschap en gedrag, zodat medewerkers de veranderende dienstverlening zorgvuldig en professioneel kunnen uitvoeren.

### Programma Dienstverlening: focus op leren en ontwikkelen
De ontwikkeling van professionals is volop in uitvoering. De trainingen en leersessies zijn gestart en worden stapsgewijs uitgebreid, zodat alle betrokken medewerkers tijdig worden voorbereid op de gewijzigde wet- en regelgeving. Daarbij wordt niet alleen aandacht besteed aan kennisoverdracht, maar vooral ook aan het vertalen van de uitgangspunten van de Participatiewet in balans naar het handelen in de dagelijkse praktijk.

In de komende periode wordt het ontwikkelaanbod verder verdiept. Nieuwe wetgeving, aangepaste beleidsregels en vernieuwde werkprocessen worden direct verwerkt in trainingen, werkinstructies en intervisiebijeenkomsten. Hierdoor ontstaat een continu leerproces waarin beleid, uitvoering en professionalisering elkaar versterken.

Daarnaast wordt gewerkt aan het duurzaam borgen van deze manier van werken. Leidinggevenden, projectcoördinatoren en kwaliteitsmedewerkers hebben hierin een belangrijke rol door medewerkers te begeleiden, casuïstiek te bespreken en te reflecteren op de toepassing van professionele ruimte. Zo wordt niet alleen geïnvesteerd in kennis en vaardigheden, maar ook in een lerende organisatie waarin vakmanschap, eigenaarschap en een eenduidige werkwijze centraal staan.

De implementatie van de Participatiewet in balans is geen eenmalig verandertraject, maar een doorlopende ontwikkeling. Door beleid, processen, systemen en de ontwikkeling van professionals in samenhang vorm te geven, ontstaat een dienstverlening die beter aansluit bij de bedoeling van de wet: meer vertrouwen en een zorgvuldige afweging van de belangen van inwoners binnen de wettelijke kaders.

## Uitwerking Strategische kaders 2024 -2027

De tweede vier maanden van 2026 is gewerkt aan de volgende onderdelen:

### *ZOU Werkt!*

Een externe adviseur is gestart met het opstellen van een plan van aanpak voor de eerste fase, de zogenoemde proeftuin. De werkwijze binnen de proeftuin rust op vier belangrijke pijlers met daaraan gekoppeld zogenoemde ontwikkelgroepen. In deze groepen werken medewerkers vanuit verschillende disciplines samen aan de doorontwikkeling van de dienstverlening en de arbeidsmarktbenadering.

De ontwikkelgroepen richten zich op het ondersteunen van inwoners in hun ontwikkeling, het creëren van passend werk, het versterken van de samenwerking met werkgevers en het verder uitbouwen van de samenwerking met gemeenten en andere ketenpartners. Door praktijkervaring, kennis en innovatie samen te brengen, worden verbeteringen direct vertaald naar de dagelijkse uitvoering en vormen zij belangrijke input voor het plan van aanpak.

### *Innovatietafels*

De Innovatieagenda werk en inkomen 2024-2027 is één van de instrumenten waarmee de gemeenten de ambities uit de Strategische kaders concreet maken. Binnen deze agenda valt het project *Innovatietafels* onder programmalijn 3: Leren en innoveren. Dit project heeft als doel de dienstverlening aan inwoners met een participatievraagstuk, verder te versterken. Dit wordt gedaan door samen te leren, kennis te delen en innovaties beter te laten aansluiten op de richting die in de Strategische kaders is uitgezet.

De evaluatie van de Innovatietafels laat tot nu toe zien dat de bijeenkomsten hebben bijgedragen aan een betere kennisuitwisseling en samenwerking tussen de deelnemende gemeenten, partners en de RSD. De uitkomsten bieden aanknopingspunten om innovatieve werkwijzen beter aan te laten sluiten bij de gezamenlijke opgaven binnen het sociaal domein.

### *Afspraken inzet re-integratiemiddelen*

Om de afspraken voortkomend uit de strategische kaders over de inzet van re-integratiemiddelen te kunnen uitvoeren, zijn verschillende interne processen aangepast. Deze aanpassingen maken een verrekening van deze middelen per gemeente mogelijk. Zoals afgesproken in het algemeen bestuur is dit een groeiproces. Het vraagt niet alleen aanpassingen in systemen, maar ook een verandering in werkwijze.

Er is een overzicht met mogelijke aanpassingen wat betreft de inzet van re-integratiemiddelen en de daarbij behorende effecten en consequenties, aan de gemeenten gepresenteerd. In de komende periode wordt hierover verder met de gemeenten afgestemd.

## Verzuim en mobiliteit

Het gemiddelde verzuim binnen de RSD-organisatie bedroeg tot en met juli 5,07%. Dit percentage bevat enkele langdurige dossiers waarop de beïnvloedingsmogelijkheden beperkt zijn. Deze dossiers hebben nadrukkelijk de aandacht. De meldingsfrequentie is relatief laag (0,02%). Dit duidt erop dat weinig medewerkers zich frequent ziekmelden. Het kortdurend verzuim is beperkt, terwijl het aandeel langdurig verzuim hoger ligt. Hieronder is een uitsplitsing opgenomen naar kort, middellang en lang verzuim.

| Klasse (in dagen) | Mei | Juni | Juli | Augustus |
|---|---|---|---|---|
| 1 t/m 7 | 0,06 | 0,19 | 0 | 0 |
| 8 t/m 42 | 0,67 | 0,54 | 1,09 | 0,28 |
| 43 t/m 365 | 1,92 | 1,96 | 1,97 | 3,01 |
| 366 t/m 999 | 2,44 | 3,13 | 2,20 | 2,16 |

In de maanden mei t/m augustus zijn 11 nieuwe medewerkers ingestroomd in verschillende functies. De uitstroom tijdens deze periode betrof 19 medewerkers. In de maand augustus heeft de RSD 158 vaste medewerkers in dienst, tezamen 144,36 fte. Daarnaast zijn er 37 externe medewerkers (inhuur). Gedeeltelijk betreft dit kennis die de organisatie zelf niet in huis heeft, daarnaast wordt inhuur ingezet voor de opvang van een zieke collega of (zwangerschaps)verlof.

## 4. Kengetallen en indicatoren

We rapporteren over een vaste set aan kengetallen. De tabel op pagina 8 bevat dan ook de indicatoren die in de ontwerpbegroting 2026 zijn opgenomen, zodat de voortgang van de indicatoren gevolgd kan worden. Deze (gedeeltelijk nieuwe) indicatoren zijn tot stand gekomen in afstemming met de gemeenten.

### BUIG-cijfers gepresenteerd met cijfers uit de Divosa Benchmark

Vanwege een technisch defect is het momenteel niet mogelijk om betrouwbare BUIG-cijfers uit onze informatiesystemen te genereren. Er wordt gewerkt aan een nieuw managementdashboard, welke naar verwachting begin 2027 beschikbaar is voor gebruik. Om toch inzicht te bieden in de cijfers en de ontwikkeling van de BUIG-cijfers te kunnen duiden, is in overleg met de gemeenten ervoor gekozen om in 2026 gebruik te maken van de benchmarkcijfers van Divosa. Deze cijfers zijn gebaseerd op de BUS-statistiek van het CBS en zijn rechtstreeks gekoppeld aan onze informatiesystemen.

Het gebruik van deze bron leidt tot verschillen ten opzichte van de cijfers op basis van de eigen registraties van de RDWI. Dit betekent dan ook dat de hier gepresenteerde BUIG cijfers afwijken van de cijfers, zoals opgenomen in eerdere P&C-stukken. Dit komt doordat Divosa een andere definitie hanteert van de betalingen die worden meegenomen in het Volume BUIG.

Zowel de RDWI als Divosa nemen in Volume BUIG de volgende regelingen mee:

- Participatiewet-uitkeringen;
- IOAW (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers);
- IOAZ (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen);
- Bbz (Besluit bijstandverlening zelfstandigen).

Een belangrijk verschil is dat Divosa geen nabetalingen (correcties) meerekent, terwijl de RDWI dit wel doet. Dit verschil wordt dus veroorzaakt door een verschil in gehanteerde definities. Deze nabetalingen ontstaan bijvoorbeeld wanneer inwoners wisselende inkomsten hebben of inkomsten niet tijdig worden doorgegeven. In zulke gevallen kan een betaling later in de maand plaatsvinden dan de reguliere uitbetaling op de vaste betaaldatum.

Dit verschil in meetmethode verklaart de afwijking tussen de gepresenteerde BUIG-cijfers. De ontwikkeling in de cijfers laat echter hetzelfde beeld zien: de trend in de cijfers van Divosa volgt dezelfde trendlijn als die van de RDWI. Daarmee blijven de cijfers ondanks de definitieverschillen goed bruikbaar voor het duiden van de ontwikkeling in de tijd.

| Kengetal of indicator | RDWI realisatie 2025 | Divosa realisatie 2025 | Divosa realisatie april 2026 | Divosa realisatie augustus 2026 |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| Volume BUIG | 2.766[1] | 2.667 | 2.755 | 2.845 |
| Procentuele stijging/daling afgezet tegen landelijke cijfers | 1,5% landelijk<br>0,4% RSD | - | 0,7% landelijk<br>3,3% RSD | landelijke cijfers zijn nog niet bekend<br>3,2% RSD |

1. Deze cijfers zijn excl. nulbetalingen maar incl. nabetalingen.
2. Volume BUIG excl. nulbetalingen en excl. nabetalingen.

In de tabel hieronder worden de overige kengetallen gepresenteerd.

| Kengetal of indicator | Realisatie 2025 | April 2026 | Augustus 2026 |
|---|---|---|---|
| ***Re-integratie, participatie en werkgeversdienstverlening*** | | | |
| Aantal ingezette loonkostensubsidies | 337 | 367 | 365 |
| Aantal inwoners met een indicatie banenafspraak[2] | 817 | 852 | 861 |
| *- waarvan aan het werk* | 400 (49%) | 414 (49%) | 404 (47%) |
| Aantal inwoners met een beschikking beschut werk | 112 | 113 | 116 |
| *- waarvan aan het werk* | 89 | 97 | 98 |
| Aantal Wsw-ers totaal (in SE's) | 233 | 227 | 209 |
| Aantal Wsw-ers totaal (in personen) | 267 | 258 | 253 |
| *- waarvan individuele detachering* | 11% | 11% | 10% |
| *- waarvan groepsdetachering* | 0% | 0% | 0% |
| *- waarvan begeleid werken* | 6% | 5% | 5% |
| % Wsw-ers met een IOP | 52% | 60% | 60% |
| Mobiliteit Wsw-ers | 17 | 8 | 14 |
| (Toename in) lopende re-integratietrajecten | 1.745 | 1.816 | 2.012 |
| Inwoners in groep 'werk' | 292 | 290 | 285 |
| Inwoners in groep 'ontwikkeling'[3] | 1.564 | 1.592 | 1.619 |
| Inwoners in groep 'zorg en ondersteuning' | 669 | 674 | 669 |
| Inwoners in beeld en waar nodig met een plan van aanpak | 2.814 | 2.802 | 2.890 |
| Totale stijging beschut werk en banenafspraak | Totaal aantal indicaties: 929[4] | Totaal aantal indicaties: 965[5] Stijging:+36 | Totaal aantal indicaties: 977 Stijging: +12 |
| Minimaal 50% van inwoners met beschikking beschut is aan het werk | 79,5% | 85% | 82% |

[2] Dit betreft alleen het aantal inwoners met een indicatie banenafspraak die bij ons in beeld zijn.
[3] In deze groepen zijn de inwoners van de specialistische teams Jongeren, Werkroute en Inburgering niet opgenomen.
[4] In de 1e nota begrotingswijziging 2026 stond 939 opgenomen. Einde 2025 ging het echter om in totaal 929 indicaties.
[5] In de 1e nota begrotingswijziging 2026 stond 939 opgenomen. Einde april 2026 ging het echter om 965 indicaties.

| | | | |
|---|---|---|---|
| Minimaal 50% van inwoners met indicatie banenafspraak is aan het werk | 49% | 49% | 47% |
| Uitstroom naar werk en scholing[6] | 154 werk<br>35 scholing<br>189 totaal | 55 werk<br>6 scholing<br>61 totaal | 118 werk<br>12 scholing<br>130 totaal |
| Toename van inkomsten uit parttime werk | Inkomsten sept-dec 2025:<br>€ 936.213<br><br>Totaal:<br>€ 2.723.028 | Inkomsten jan-apr 2026:<br>€ 857.384[7]<br><br>Totaal:<br>€ 857.384 | Inkomsten mei-aug 2026:<br>€ 628.028<br><br>Totaal:<br>€ 1.158.048 |
| Toename van aantal parttime werkenden | Stabiel (9-10%) | Stabiel (9-10%) | Stabiel (9-10%) |
| ***Inkomensvoorzieningen*** | | | |
| Aantal aanvragen bijzondere bijstand | 2.316 | 700 | 1.260 |
| *- waarvan toekenningen* | 1.523 | 467 | 931 |
| Aantal aanvragen IIT | 3.058 | 991 | 1.984 |
| *- waarvan toekenningen* | 2.799 | 911 | 1.793 |
| Aanvragen inkomen binnen 8 weken afgehandeld | Gemiddeld<br>9 weken | Gemiddeld<br>8 weken | Gemiddeld<br>8 weken |
| ***Inburgering*** | | | |
| Aantal asielstatushouders onder Wi2021 | 762 | 794 | 842 |
| *- waarvan aantal nieuwe instroom (cumulatief)* | - | 53 | 122 |
| *- uitstroom asielmigranten inburgeringsplicht* | - | 21 | 74 |
| Aantal gezinsmigranten onder Wi2021 | 286 | 304 | 309 |
| *- waarvan aantal nieuwe instroom (cumulatief)* | - | 48 | 20 |
| *- uitstroom gezinsmigranten inburgeringsplicht* | - | 30 | 15 |
| Inburgeraars in traject | 945 | 997 | 1.075 |
| Vroege starters vanuit het azc (inburgeringstraject) | - | 11 | 12 |
| ***Schulddienstverlening*** | | | |
| Aantal aanmeldingen vanuit vroegsignalering | - | 43 | 52 |
| Aantal trajecten schulddienstverlening | 618 | 638 | 628 |
| Aantal instroom: | 729 | 254 | 276 |
| *- waarvan particulieren* | - | 177 | 197 |
| *- waarvan ondernemers* | - | 52 | 48 |
| *- waarvan financieel ontzorgen* | - | 25 | 31 |
| Gemiddeld schuldenbedrag particulieren t.o.v. landelijk gemiddelde[8] | Gemiddeld schuldbedrag totaal:<br>€ 115.000 | Gemiddeld schuldbedrag totaal:<br>€ 96.000 | Gemiddeld schuldbedrag totaal:<br>€ 49.000 |
| We passen bij beslaglegging op de uitkering sociaal incasseren toe: we | Ja | Ja | Ja |

[6] Kanttekening hierbij is dat er door een effectief aanvraagproces ook instroom wordt voorkomen. Iemand die kan werken wordt gelijktijdig tijdens het aanvraag- en intakeproces van de uitkering z.s.m. bemiddeld naar werk.

[7] Peilmoment is 15 mei 2026. Inkomsten kunnen afhankelijk van het peilmoment anders zijn, omdat inkomsten niet altijd direct bekend zijn en verwerkt worden.

[8] Het landelijk gemiddelde van 2025 is nog niet bekend. In 2024 was het landelijk gemiddelde € 43.000.

| | | | |
|---|---|---|---|
| houden in alle situaties rekening met de individuele situatie. | | | |
| De verhouding tussen het aantal inwoners in een traject loopt gelijk op met het aantal inwoners met problematische schulden volgens CBS-gegevens. | Ja | Ja | Ja |
| ***Dienstverlening algemeen*** | | | |
| Aantal bezwaar- en beroepszaken | 114 | 58 | 63 |
| Verlaging van het aantal (gegronde) bezwaarschriften vergeleken met voorgaande jaar. | 20 | 2 | 6 |

**Toelichting enkele cijfers:**

- De taakstelling 2026 beschut werk is in januari reeds gehaald. De plaatsingen zijn in T2 verder toegenomen als gevolg van toezeggingen door gemeenten. Intussen ligt er een voorstel gereed met scenario's om meer plaatsingen te realiseren richting 2029, als de plaatsingen meer op basis van realisatie worden vergoed. Op het moment van schrijven is de verwachting dat we einde 2026 uitkomen op circa 105 plaatsingen beschut werk en 120 indicaties beschut werk.
- De beoordelingstijd van aanvragen voor inkomensvoorzieningen is gemiddeld genomen binnen de wettelijke termijn van 8 weken, maar heeft constant onder druk gestaan. Door extra inzet vanuit de organisatie is de gemiddelde beoordelingstijd binnen de wettelijke termijn gebleven.
- Het aantal inburgeraars onder de Wet inburgering 2021 stijgt minder hard dan voorgaande jaren. Dit heeft o.a. te maken met de huisvesting van statushouders door gemeenten, maar ook door uitstroom van inburgeraars door het behalen van hun inburgeringsdiploma. Deze uitstroom gaat echter minder snel dan verwacht, waardoor het totaal aantal inburgeraars onder begeleiding (met name asielmigranten) nog steeds stijgt.
- Het gemiddelde schuldbedrag tot en met augustus 2026 ligt lager dan in april 2026. Dit komt doordat een aantal ondernemers met hoge schuldbedragen zijn uitgestroomd, waardoor het gemiddelde schuldbedrag per dossier aanzienlijk is gedaald.
- Het aantal gegronde bezwaarschriften (herroeping van het bestreden besluit) is géén kwalitatieve indicatie van de kwaliteit van de genomen besluiten. Er zijn ten tijde van het schrijven van deze going concernrapportage nog 26 bezwaren in behandeling.